

Treviglio, 21/09/2026

**OGGETTO: RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**

(D.Lgs. 198/2006 e/o art. 47 co. 3 D.L. 77/2021)

**1. Premessa e Dati Aziendali**

Il presente documento è redatto dalla Società Carioli Forniture Industriali S.r.l. P.IVA: 04599630169, con sede legale in Treviglio (BG) cap 24047 in Via Roggia Vailata 35, in relazione agli obblighi di legge previsti in materia di pari opportunità.

**PEC:** cariolifornitureindustriali@legalmail.it

**Attività economica esercitata:** Commercio all'ingrosso di ferramenta - codice Ateco 468410

**Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato a tutti i dipendenti:** Terziario, Distribuzione e Servizi Confcommercio cod Cnel H011.

**Il numero totale dei dipendenti in forza al 31/12/2025** è pari a n. 17 unità.

Tutto ciò premesso, a seguire sono riportati i dati sul personale in linea con quanto viene richiesto dalla vigente normativa.

**2. Composizione della Forza Lavoro**

*Distribuzione del personale per genere e inquadramento professionale:*

**Dirigenti:** Totale n. 0 — di cui Uomini n. 0 - Donne n. 0

**Quadri:** Totale n. 0 — di cui Uomini n. 0 - Donne n. 0

**Impiegati:** Totale n. 15 — di cui Uomini n. 9 - Donne n. 6

**Operai:** Totale n. 2 — di cui Uomini n. 2 - Donne n. 0

**3. Tipologie Contrattuali e Orario di Lavoro**

**Contratti a tempo indeterminato:** Totale n. 16 — di cui Uomini n. 10 - Donne n. 6

**Contratti a tempo determinato:** Totale n. 0 — di cui Uomini n. 0 - Donne n. 0

**Contratto di apprendistato:** Totale n. 1 — di cui Uomini n. 1 - Donne n. 0

**Tempo pieno (Full-time):** Totale n. 14 — di cui Uomini n. 11 - Donne n. 3

**Tempo parziale (Part-time):** Totale n. 3 — di cui Uomini n. 0 - Donne n. 3

#### 4. Dinamica del Personale (Assunzioni e Cessazioni)

*Dati relativi all'anno 2025:*

**Assunzioni:** Totale n. 3 — di cui Uomini n. 1 - Donne n. 2

**Promozioni e passaggi di livello:** Totale n. 0 — di cui Uomini n. 0 - Donne n. 0

**Cessazioni** (Dimissioni, licenziamenti, ecc.): Totale n. 2 — di cui Uomini n. 2 - Donne n. 0

#### 5. Politiche Retributive e Monte Salari

Non sussistono disparità di trattamento economico legate al genere. Il rapporto tra il monte salari complessivo lordo corrisposto al personale maschile e quello femminile risulta proporzionato alla qualifica, all'anzianità aziendale e al regime orario.

**Retribuzione lorda annua Dirigenti:** Totale € 0 — di cui Uomini € 0 - Donne € 0

**Retribuzione lorda annua Quadri:** Totale € 0 — di cui Uomini € 0 - Donne € 0

**Retribuzione lorda annua Impiegati:** Totale € 424.707 — di cui Uomini € 271.319 - Donne € 153.388

**Retribuzione lorda annua Operai:** Totale € 55.236 — di cui Uomini € 55.236 - Donne € 0

#### 6. Formazione e Conciliazione Vita-Lavoro

**Ore di formazione erogate:** Totale n. 0 (di cui Uomini n. 0 ore, Donne n. 0 ore)

**Maternità/Paternità:** Nel corso dell'anno hanno usufruito del congedo di maternità/paternità o parentale n. 1 dipendenti - uomini n. 1 e dipendenti donne. n. 0

#### 7. Misure di Inclusione e Pari Opportunità

La Società adotta un codice di condotta aziendale per prevenire discriminazioni, molestie e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, garantendo parità di accesso a tutte le posizioni di responsabilità, ai processi di selezione e alle opportunità di crescita professionale.

#### 8. Dichiarazione finale

Il sottoscritto Carioli Alberto, in qualità di legale rappresentante, dichiara la veridicità dei dati esposti e l'impegno a rispettare i principi di parità di genere e inclusione lavorativa. La presente relazione viene trasmessa alla Consiglieria di Parità regionale e, in mancanza di RSA, viene trasmessa alle sedi territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria maggiormente rappresentative.

Treviglio, 21.09.2026

  
Carioli Forniture Industriali S.r.l