

HORIBA ITALIA Srl a socio unico

Sede legale/Amministrativa
Viale Luca Gaurico 209 – 00143 ROMA
Società soggetta a Direzione e Coordinamento da parte di
HORIBA France sas a Socio Unico
Cap. Soc. Euro 115.000 int. vers.
P.IVA, C.F. e N° Iscr. Reg.Impr. Roma IT09041440158
R.E.A. RM 1249275
Indirizzo PEC: horibaitalia@pec.it – Web: www.horiba.com

Spettabile

**Università degli studi di
Bergamo**

Dip. Ingegneria Gestionale,
dell'Informazione e della Produzione
viale Marconi 5,
24044 Dalmine (Bg)

Prot. 2026_150/WM/lm del 07/09/2026

Oggetto: TRATTATIVA MEPA 6180392 - Procedura ex art.50, comma1, lett.b), del Decreto legislativo 31 marzo 2023,n.36 finalizzata all'affidamento della fornitura di consumabili correlati allo strumento Raman Xplora Plus nell'ambito del progetto PNC (Piano Nazionale per gli investimenti complementari al PNRR) - Avviso per la concessione di finanziamenti destinati ad Iniziative di ricerca per tecnologie e per corsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale (D.D.n.931 del 06.06.2022) – Titolo Iniziativa“ANTHEM-Advanced Technologies For Human-Centred Medicine”(PNC0000003)

CUP B53C22006700001

CIG BB3AFAE49A

Documentazione a supporto dei vincoli PNRR.

RELAZIONE DI GENERE

**ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla
Legge 108/2021
sulla situazione del personale maschile/femminile
per il triennio 2023-2025 e relativa all'assolvimento degli
obblighi di cui alla legge 68/1999**

Il sottoscritto **DANIELE RIBELLI** nato a [REDACTED] e residente [REDACTED]
[REDACTED] - Cod. Fisc. [REDACTED] in qualità di
Legale Rappresentante della Società **HORIBA Italia srl** con sede legale ed operativa in
Viale Luca Gaurico n. 209 – 00143 Roma (RM) - C.F. e P.IVA 09041440158 n° iscrizione
REA RM 1249275 CCNL applicato: **COMMERCIO (H011)** - PEC: horibaitalia@pec.it
e-mail: sales-med.it@horiba.com

*consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 28.12.2000 n. 445,
per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni*

DICHIARA

Che la scrivente **HORIBA ITALIA SRL** al momento della presentazione dell'offerta di
gara aveva alle proprie dipendenze un numero inferiore ai 50 dipendenti e che per
l'esecuzione della presente fornitura, non si rende necessaria l'assunzione di nuovo
personale specifico.

Qualora si dovesse manifestare tale necessità, la scrivente si impegna fin d'ora a
rispettare quanto previsto nell'art. 47 del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni
dalla L. 108/2021, assicurando la quota di personale indicata negli atti di gara e
rispettando i criteri relativi sia all'occupazione giovanile sia a quella di genere
femminile.

DICHIARA dunque

Numero complessivo dipendenti

	2023			2024			2025		
	M	F	TOT	M	F	TOT	M	F	TOT
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	2	0	2	3	0	3	3	0	3
Impiegati	27	7	34	28	7	35	31	7	38
Operai	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOT	29	7	36	31	7	38	34	7	41

- Anno 2023

Cessazioni: **nr. 3 Genere Maschile** nr. 3 Service Engineer

Cessazioni:

nr. 3 Genere Maschile	nr. 2 Service Engineer
	nr. 1 Specialist

Cessazioni: **nr. 1 Genere Maschile** **nr. 1 Specialist**

Ore di formazione erogate

	2023				2024				2025			
	Nr. partecipanti	M	F	TOT	Nr. partecipanti	M	F	TOT	Nr. partecipanti	M	F	TOT
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	1	12	0	12	2	16	0	16
Impiegati	15	130	12	142	24	284	5	289	20	170	20	190
Operai	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOT	15	130	12	142	25	296	5	301	22	186	20	206

Retribuzioni

Per il raffronto delle retribuzioni suddivise per genere si rimanda ai “*Rapporti biennali parità uomo-donna 2023-2024*” (**Allegato 1**) e “*2024-2025*” (**Allegato 2**) oltre che al “*Riepilogo paghe per gli anni 2023/ 2024 2025*” (**Allegati 5-6-7**).

Suddivisione per Livelli

Per il raffronto sulle retribuzioni suddivise per genere e livelli si rimanda ai “*Rapporti biennali parità uomo-donna “2023-2024”*” (**Allegato 1**) e “*2024-2025*” (**Allegato 2**).

Ricorso alla CIG

Nel triennio 2023 – 2024 – 2025 l’azienda non è ricorsa alla CIG

Licenziamenti

L’Azienda non ha effettuato licenziamenti negli anni 2023-2024-2025.

Pensionamenti

L’Azienda non ha avuto pensionamenti o prepensionamenti negli anni 2023-2025.

Ha avuto 1 pensionamento nel 2024 (1 Service Engineer genere maschile)

DICHIARA infine

Che la scrivente è in regola con l’ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI previsti a carico delle aziende dalla L. 68 del 12 marzo 1999 e non ha subito alcuna sanzione o provvedimento in merito nell’ultimo triennio; a comprova di quanto dichiarato allega il “**Prospetto informativo disabili**” per gli anni 2024 e 2025 rilasciato dal **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** (**Allegati 3 e 4**).

La scrivente, non avendo rappresentanze sindacali aziendali, si impegna ad inviare al Consigliere Regionale di Parità della Regione Lazio, all’indirizzo PEC consiglieradiparita@pec.regione.lazio.it una copia della presente relazione.

Il nostro ufficio marketing e “*Risorse umane*” rimane a disposizione per chiarimenti o eventuali integrazioni documentali.

L’occasione è inoltre gradita per i nostri più cordiali saluti.

Roma, li 07/09/2026

In fede,
(sottoscritto digitalmente)

Firmato digitalmente da:
DANIELE RIBELLI
Data: 07/09/2026 17:39:33