



HR 2020: Le sfide della competitività per la gestione delle risorse umane

Presentazione della seconda edizione del
Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
10 novembre 2016, ore 16.30
aula 15, via dei Caniana 2, Bergamo

Gestione delle diversità, big data, social media, welfare aziendale, sostenibilità. Queste sono solo alcune delle sfide che i direttori delle risorse umane si troveranno ad affrontare da qui ai prossimi anni. Sullo sfondo, rimane cruciale il tema di come l'HR possa contribuire a generare valore aggiunto per l'organizzazione e influenzarne le strategie competitive.

Si tratta allora di capire quali competenze gli esperti di gestione delle risorse umane dovranno sviluppare per mantenere e rinnovare il proprio ruolo strategico nel contesto aziendale.

In occasione della presentazione della seconda edizione del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, la Scuola di Management dell'Università di Bergamo propone un momento di confronto sul tema attraverso le esperienze di HR manager ed esperti della professione HR del territorio.

Il Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane è supportato da:



16.30-16.40 SALUTO DI BENVENUTO

GIANFRANCO RUSCONI

DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE AZIENDALI,
ECONOMICHE E METODI QUANTITATIVI UNIVERSITÀ DEGLI
STUDI DI BERGAMO

16.40-16.50 INTRODUZIONE ALLA TAVOLA ROTONDA

EDOARDO DELLA TORRE

DIRETTORE DEL MASTER IN GESTIONE E SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE - UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

16.50 – 18.15 TAVOLA ROTONDA: **QUALI NUOVE
COMPETENZE PER IL PROFESSIONISTA DELL'HR?**

PARTECIPANO:

ANDREA APPIANI, DIRETTORE RISORSE UMANE,
MOLLIFICIO SANT'AMBROGIO

PAOLO FERRARI, GROUP HR & ORGANIZATION
DIRECTOR, BREMBO

SILVANA ISENI, HUMAN RESOURCE SBP ITALY AND
CENTRAL EUROPE, COCA-COLA

MIRIAM QUARTI, SENIOR CONSULTANT OD&M

ROBERTO RAMPINELLI, DIRETTORE RISORSE UMANE,
SACBO

MODERA: **FRANCO CODA**
PRESIDENTE DI SIRIUM

18.15-18.30 CONCLUSIONI E PRESENTAZIONE DEL
MASTER

EDOARDO DELLA TORRE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

**La partecipazione è libera, ma è necessario
iscriversi cliccando questo riquadro**