



Relazione annuale 2016

Nel 2016 il Comitato Unico di Garanzia ha svolto, nella sua nuova composizione, sette riunioni (7 marzo, 11 aprile, 12 maggio, 22 giugno, 13 settembre, 7 novembre, 5 dicembre). La partecipazione dei membri è stata continua e costruttiva permettendo al comitato di svolgere regolarmente le proprie funzioni.

Collaborazione con altri organi accademici

Nell'ottica di condividere progetti e riflessioni su tematiche di comune interesse il CUG ha interagito con la Prorettrice delegata alle politiche di equità e diversità, con il Nucleo di Valutazione (NdV) e con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Sintesi delle attività svolte nel 2016

- Revisione del regolamento del Comitato.
- Riorganizzazione e aggiornamento pagina WEB
- Partecipazione, da parte di alcuni membri del CUG, ad eventi formativi, organizzati dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane alla quale il CUG aderisce.
- Formulazione del parere consultivo sul piano della formazione (2016) per il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo
- Rilevazione del livello di benessere organizzativo all'interno dell'Ateneo.

Benessere organizzativo

L'indagine conoscitiva relativa al benessere organizzativo è stata al centro delle attività del Comitato. Per meglio cogliere le aspettative sia del personale tecnico amministrativo che del personale docente sono stati predisposti due questionari, elaborati sulla base della struttura generale che la CIVIT ora ANAC ha raccomandato nella propria delibera del 29 maggio 2013 per la rilevazione sul benessere organizzativo del personale tecnico-amministrativo. Per avere un quadro più completo della situazione vissuta dai dipendenti dell'ateneo i questionari sono stati ampliati

con ulteriori domande e, nel solo questionario rivolto al personale docente, ne sono state eliminate alcune non pertinenti.

Entrambi i questionari sono stati concordati con il NdV. Il questionario per il personale tecnico amministrativo è stato anche condiviso con le RLS. In fase di sperimentazione del questionario rivolto ai docenti, sono stati acquisiti i pareri di alcuni colleghi che afferiscono ai diversi dipartimenti dell'Ateneo. La versione finale dei due questionari, che ha tenuto conto di tutte le osservazioni raccolte, è stata somministrata in modo elettronico nel novembre 2016 tramite il server della biblioteca dell'Università di Bergamo.

La partecipazione del personale all'indagine è stata molto elevata:

- Personale tecnico amministrativo: 64 parziali + 142 completi per un totale di accessi pari a 206 su 222 → 92,79 %
- Docenti: 66 parziali + 181 completi, per un totale di accessi di 247 su 317 → 77,91 %

La rilevazione fa riferimento agli anni 2015 e 2016, in modo che gli esiti possano essere confrontati con i questionari precedentemente somministrati nel 2014 da parte del CUG e dalle RLS. L'elaborazione dei risultati è attualmente ancora in corso.

Piano di azioni positive

Il CUG ha iniziato una ricognizione delle tematiche ai fini di una futura redazione di un piano di azioni positive (PAP), concordando di proporre agli organi centrali dell'Ateneo l'attivazione di una posizione di Consigliere/a di Fiducia. Per avviare una valutazione e raccogliere un primo riscontro in merito, nel mese di novembre 2016 la proposta è stata segnalata al Rettore.

Bergamo, 29 marzo 2017

LA PRESIDENTE DEL CUG
Prof.ssa Dorothee Heller