



Relazione annuale 2017

Nel 2017 il Comitato Unico di Garanzia ha svolto dieci riunioni (16 febbraio, 3 aprile, 24 maggio, 20 giugno, 6 e 25 luglio, 14 settembre, 2 e 23 ottobre, 21 novembre). La partecipazione dei membri è stata continua e costruttiva permettendo al comitato di svolgere regolarmente le proprie funzioni.

Collaborazione con altri organi accademici

Nell'ottica di condividere iniziative e riflessioni su tematiche di comune interesse il CUG ha interagito con la Prorettrice delegata alle politiche di equità e diversità e con la Presidente del Nucleo di Valutazione (NdV).

Sintesi delle attività svolte nel 2017

- Partecipazione, da parte di alcuni membri del CUG, ad eventi formativi organizzati da altri Atenei e dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane alla quale il CUG aderisce.
- Segnalazione di proposte della formazione (2017) per il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo
- Ricognizione tematiche PAP
- Elaborazione proposta di integrazione del codice etico dell'Ateneo per l'istituzione della figura del/la Consigliere/a di Fiducia
- Aggiornamento della pagina web del CUG
- Analisi degli esiti dell'indagine 2016 sul livello di benessere organizzativo e presentazione ai dipendenti dell'Ateneo.

Benessere organizzativo

L'analisi degli esiti della rilevazione del benessere organizzativo è stata al centro delle attività del Comitato. In merito all'avanzamento dei lavori di elaborazione dei risultati dell'indagine e a questioni di riservatezza dei dati da osservare nella loro diffusione il CUG si è confrontato con la Presidente del NdV. Una relazione dettagliata dei risultati e delle criticità a cui prestare particolare attenzione è stata condivisa con il Direttore generale e con il Prorettore vicario, delegato del Rettore. I risultati sono stati

presentati in forma aggregata, corredati da grafici creati nell'ottica di supportare il riassunto degli esiti con dati oggettivi, garantendo allo stesso tempo la tutela dell'anonimato delle persone coinvolte. La presentazione pubblica ai dipendenti ha avuto luogo in data 4 dicembre 2017 in aula Galeotti. In tale occasione sono stati illustrati gli esiti principali dell'indagine con alcuni approfondimenti relativi alle sezioni più significative per ciascuna categoria del personale coinvolto nell'indagine, nonché la metodologia adottata per l'analisi. La relazione è visibile anche alla pagina del CUG, insieme al testo del questionario.

Il lavoro analitico svolto rimane un importante punto di partenza per la formulazione di proposte da inserire nel PAP.

Proposta di integrazione del Codice etico dell'Ateneo per l'istituzione della figura del/la Consigliere/a di Fiducia

Facendo seguito alla proposta del CUG di attivare all'interno dell'Ateneo la posizione di Consigliere/a di Fiducia, la Presidente ha avuto alcuni incontri con il Direttore Generale e con la Prorettrice Prof. Pezzini per chiarire il possibile contributo del CUG nella fase istruttoria. In considerazione del fatto che è necessario dapprima prevedere tale figura di garanzia all'interno del Codice Etico, il Comitato ha elaborato, insieme alla Prorettrice Pezzini, una proposta di integrazione dello stesso Codice in merito a tale figura (istituzione, attività, procedure). La proposta è stata inoltrata al Rettorato ed all'ufficio Affari Generali e attende di essere esaminata da una commissione prima di essere sottoposta agli organi dell'ateneo per l'approvazione.

Attività di formazione e di disseminazione

La prof.ssa Heller e la dott.ssa Gilli hanno partecipato in data 24.03.2017 ad una giornata di studi dal titolo "Contrastare violenze e molestie negli Atenei" organizzata presso l'Università di Trento.

La prof. Galizzi ha partecipato al Workshop internazionale "The inclusion of sex and Gender Analysis in the Guides for Authors and Calls for Paper issued by Scientific Journal" nell'ambito del progetto PLOTINA Horizon 2020 (Promoting gender balance and inclusion in research, innovation and training) con capofila l'Università di Bologna.

La prof.ssa Negri ha partecipato alla giornata di studio "Prospettive di genere: un'occasione di crescita da non perdere" organizzato dal CUG del Politecnico di Milano per venerdì 10.11.2017.

Bergamo, 15 gennaio 2017

LA PRESIDENTE DEL CUG

Prof.ssa Dorothee Heller