



Relazione annuale 2019 (approvata nella riunione del 10.12.2019)

Nel 2019 il Comitato Unico di Garanzia si è riunito 9 volte (10 gennaio, 14 febbraio, 15 aprile, 12 giugno, 4 luglio, 20 settembre, 16 ottobre, 25 novembre, 10 dicembre). La partecipazione dei membri è stata, come durante tutto il mandato quadriennale, continua e costruttiva permettendo al comitato di svolgere regolarmente le proprie funzioni. A diverse riunioni ha partecipato anche la Consiglieria di Fiducia. Nella sua attuale composizione il Comitato termina il suo mandato a dicembre 2019.

Collaborazione con altri CUG e con gli organi dell'Ateneo

Nell'ottica di condividere progetti e riflessioni su tematiche di comune interesse all'interno dell'Ateneo, il CUG ha interagito con la Prorettrice delegata alle politiche di equità e diversità, con il Rettore delegato alla Ricerca scientifica di Ateneo e alla Comunicazione istituzionale di Ateneo, con la Consiglieria di Fiducia e con la Presidente del Nucleo di Valutazione (NdV). Il Comitato ha rinnovato l'adesione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane.

Sintesi delle attività svolte nel 2019

- Istituzione della **Consiglieria di Fiducia**
- Redazione del **Piano di azioni positive (PAP)**
- Predisposizione dell'indagine sul **benessere organizzativo**
- Attività per la futura redazione di un **bilancio di genere**
- Attività di **formazione** e di **disseminazione**

Istituzione della Consiglieria di fiducia

Con la nomina dell'Avv.a Elena Bigotti per il triennio 2019-2021 è stato completato il percorso per l'istituzione della figura della Consiglieria di Fiducia, proposta dal CUG. La Consiglieria ha iniziato il suo incarico nel mese di aprile con una serie di incontri volti a presentare il suo servizio a tutto il personale docente, al personale tecnico amministrativo e agli studenti e studentesse dell'Ateneo.

Il CUG ha organizzato tre incontri dal titolo "Consiglieria di Fiducia, Codice etico e Codice di comportamento: risorse per la vita in Università". Per agevolare la partecipazione di tutte e di tutti gli appuntamenti sono stati diversificati per sede:

- Lunedì 15 aprile 2019, 14.30-16 (Aula Galeotti, sede di Via dei Caniana),
- Giovedì 9 maggio 2019 15-16.30 (Aula 5, sala conferenze, sede St. Agostino),
- Mercoledì 12 giugno 2019, 15-16.30 (Aula C 001, sede di Dalmine).

Successivamente sono stati svolti incontri specifici sul codice etico. La prima relazione annuale della Consiglieria, a termine del primo anno del suo mandato, verrà presentata al CUG di nuova nomina per il quadriennio 2020-23.

Redazione del Piano di Azioni Positive (PAP)

Buona parte delle riunioni del 2019 è stata dedicata alla predisposizione del PAP che risulta tra i compiti del CUG secondo la direttiva che regola il funzionamento di tali organismi. Nella riunione del 25 novembre 2019 il CUG ha approvato la sua proposta del PAP che prevede azioni in tre ambiti strategici: Conoscenza, formazione e conciliazione vita – lavoro. Tale proposta è stata trasmessa al Direttore Generale e al Rettore.



Predisposizione dell'indagine conoscitiva sul benessere organizzativo

Il questionario relativo al benessere organizzativo verrà somministrato, a distanza di tre anni dalla precedente edizione, presumibilmente entro il mese di dicembre 2019. Il Comitato confida che i dati raccolti consentiranno di predisporre un quadro aggiornato del grado di benessere dei dipendenti dell'Ateneo, in modo da essere di supporto a eventuali decisioni da parte degli organi di gestione del personale. A supporto dell'analisi dei dati, anche in confronto con l'indagine precedente, è stato bandito un assegno annuale (referente scientifico: I. Negri).

Attività per la futura redazione di un Bilancio di genere

In relazione all'adesione al progetto *Linee guida per i Bilanci di Genere delle Università italiane* a cura di alcuni Atenei e in collaborazione con la CRUI, la prof.ssa Galizzi ha partecipato a diversi incontri del Gruppo sulle tematiche di genere dedicati alla redazione dei bilanci di genere negli atenei. A supporto della futura redazione del bilancio di genere dell'Ateneo di Bergamo è stato bandito un assegno annuale (referente scientifico: G. Galizzi).

Attività di disseminazione: Organizzazione di eventi di sensibilizzazione su tematiche di genere, stereotipi e violenza

- In occasione della giornata internazionale della donna il Comitato ha organizzato una Tavola rotonda sul tema *Stereotipi di genere e lavoro: Esistono Lavori femminili e Lavori maschili?* In tale occasione (6 marzo 2019, aula Galeotti) sono intervenute Emanuela Abbatecola (Sociologa del lavoro dell'Università di Genova), Romana Frattini (Fisica sperimentale dell'Università di Venezia, Silvia Penati (Fisica Teorica dell'Università di Milano Bicocca) e Silvia Vitali (architetta Bergamo). L'evento ha visto una buona partecipazione da parte delle varie componenti dell'ateneo (personale tecnico amministrativo, docenti e studenti/studentesse) coinvolgendo anche il territorio.
- In relazione alla giornata mondiale contro la violenza di genere e sulle donne il Comitato ha organizzato un incontro sul tema *GLI AMORI BUGIARDI. La rappresentazione della violenza domestica a Hollywood* con un intervento di Valeria Gennero, Docente di Letteratura Angloamericana, del Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture straniere. L'incontro si è svolto nel pomeriggio di mercoledì 20 Novembre 2019, alle ore 14:15 - 16:15 in Aula 15 sede di Pignolo con buona partecipazione, soprattutto della componente studentesca (ca. 80 persone). Una seconda edizione, più specificatamente dedicata alle serie televisive, potrebbe essere proposta per l'8 marzo 2020.

Bergamo, 10 dicembre 2019

LA PRESIDENTE DEL CUG
Prof.ssa Dorothee Heller
(f.to Dorothee Heller)