



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

## SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

### GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Rep. n. 82/2016  
prot. n. 68929/VII/1 del 29.6.2016  
GG/rf

OGGETTO: affidamento di incarico dirigenziale per la responsabilità dei Servizi Amministrativi Generali al Dott. William Del Re, dirigente di ruolo di II fascia dell'Università degli Studi di Bergamo.

#### IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*»;
- il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 «*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*»;
- la Legge L. 6 novembre 2012, n. 190 contenente «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*»;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 in materia di «*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*», titolo così sostituito dall' art. 1, comma 1, D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97;
- lo Statuto dell'Università degli Studi di Bergamo, in particolare l'art. 43 che disciplina le funzioni dirigenziali;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (emanato con D.R. prot. n. 2191/I/003 del 19.02.2002);
- il vigente Regolamento per l'amministrazione, finanza e contabilità (AM.FI.CO) emanato con D.R. prot. n. 29088/I/003 del 18.12.2008 e modificato con D.R. prot. n. 7636/I/003 del 13.4.2010;
- il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII (dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il biennio economico 2006/07 ed il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area VII per il biennio economico 2008/09, entrambi sottoscritti in data 28.7.2010;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione del 6.7.2010, con la quale, in particolare, si è proceduto alla classificazione degli incarichi dirigenziali;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione del 17.12.2013, con la quale si è approvato l'adeguamento dell'organizzazione interna dei servizi tecnico-amministrativi dell'Ateneo;

RICHIAMATI in particolare:

- l'art. 19, c. 1-*bis* del D.Lgs. 165/2001, inserito dall'art. 40 del D.Lgs. 150/2009, ai sensi del quale «*L'amministrazione rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta; acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuta.*»
- l'art. 19 c. 2 del D.Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che «*Con il provvedimento di conferimento dell'incarico, [...], sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo e alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni.*»;
- l'art. 13 del C.C.N.L. normativo 5.3.2008 (richiamato dall'art. 27 del CCNL vigente) che al comma 3 prevede che «*Il procedimento di definizione e di conferimento dell'incarico deve precisare, contestualmente o attraverso il richiamo delle direttive emanate dall'organo di vertice, la natura, l'oggetto, i programmi da realizzare e gli obiettivi da conseguire in coerenza con l'attività della specifica Amministrazione, sentito anche il dirigente interessato, i tempi di loro attuazione, le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione, la durata dell'incarico ed il trattamento economico complessivo*»;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

## SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

### GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

#### VISTI

- l'interpello pubblicato il 23.6.2016 sul sito istituzionale dell'Ateneo nella sezione "Concorsi e selezioni", unitamente al modulo per la dichiarazione dell'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 e dell'art. 35-*bis* del D.Lgs. 165/2001, con cui sono stati resi noti gli incarichi dirigenziali in scadenza al 30.6.2016 e i requisiti minimi per la presentazione della propria disponibilità da parte dei dirigenti in servizio nell'Ateneo;
- la dichiarazione di disponibilità del dott. William Del Re, prot. 67443/VII/1 del 27.6.2016, per l'incarico di responsabilità dei Servizi Amministrativi Generali, unitamente alla dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 e dell'art. 35-*bis* del D.Lgs. 165/2001;

VISTO l'art. 13 del CCNL normativo del 5.3.2008, in quanto richiamato dall'art. 27 del CCNL vigente, il quale stabilisce i criteri generali per l'assegnazione degli incarichi disponendo che essa venga effettuata dando precedenza alla conferma degli incarichi ricoperti (comma 5); il medesimo articolo prevede che l'attribuzione avvenga previa valutazione complessiva dell'incarico in scadenza (comma 7);

PRESO ATTO CHE il Dott. William Del Re, dirigente di II fascia in servizio presso l'Ateneo, attualmente dirigente incaricato delle funzioni di Responsabile dei Servizi Amministrativi Generali, ha conseguito in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e dell'attività svolta nell'ultimo triennio una valutazione positiva;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione sopra citata che, a decorrere dall'1.7.2010, attribuisce un valore economico ad ogni posizione dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo, tenendo conto delle fasce economiche e dei parametri indicati nel CCNL di comparto; in particolare, attribuisce al Responsabile dei Servizi Amministrativi Generali la I fascia della retribuzione di posizione (parte variabile) per un importo a.l. per tredici mensilità pari a € 33.000;

#### DATO ATTO CHE

- gli obiettivi individuali e della struttura denominata Servizi Amministrativi Generali, per l'anno 2016, sono assegnati al Responsabile dal Piano Integrato 2016-2018, approvato delibera del Consiglio di Amministrazione del 2.2.2016, e dal principale documento di programmazione economico e finanziaria dell'Ateneo, il Bilancio di previsione 2016, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22.12.2015;
- ai fini della valutazione e della conseguente erogazione della retribuzione di risultato, la procedura di valutazione della performance dei dirigenti – contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 2.3.2016 e in vigore dall'anno 2016 – prevede l'esame a consuntivo, a cura del Direttore Generale, dei risultati raggiunti in relazione agli obiettivi individuali e di struttura assegnati annualmente nei documenti programmatici di cui sopra;

RICHIAMATA la Legge n. 190/2012 la quale introduce ai fini della prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione il principio della rotazione degli incarichi;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018, parte integrante del Piano Integrato 2016-2018 adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 2.2.2016, che relativamente a tale principio rileva l'impossibilità dell'applicazione della rotazione degli incarichi dirigenziali nel contesto dell'Università di Bergamo dove sono presenti solo due figure dirigenziali oltre al Direttore Generale;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 33/2013 ed, in particolare, l'art. 14 cc.1, 1-*bis* e 2 così come modificati dall'art. 13, comma 1, lett. c) e d), D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97, in materia di obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi dirigenziali che dispongono quali documenti e informazioni pubblicare, tra cui gli estremi degli atti entro tre mesi dal conferimento dell'incarico e per i tre anni successivi alla cessazione del medesimo;

VISTO l'art. 20 del sopra citato D.Lgs. n. 39/2013 in vigore dal 4 maggio 2013 ai sensi del quale all'atto del conferimento dell'incarico dirigenziale l'interessato presenta una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconferibilità citate nel medesimo decreto;

DATO ATTO CHE la dichiarazione di cui sopra è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico e deve essere pubblicata nel sito della pubblica amministrazione che ha conferito l'incarico;



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

## SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

### GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

ACQUISITA la dichiarazione dell'interessato sull'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità, in relazione alla specifica disposizione contenuta nell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 citato nonché dell'art. 35-*bis* del D.lgs. 165/2001, presentata unitamente alla disponibilità al conferimento dell'incarico dirigenziale di responsabilità dei Servizi Amministrativi Generali, prot. 67443/VII/1 del 27.6.2016;

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 14 che prevede che l'incarico dirigenziale sia conferito «*con provvedimento del Direttore Amministrativo ad un Dirigente dell'Università o di altra Amministrazione Pubblica, ovvero anche ad estranei all'Amministrazione Pubblica, a tempo determinato per una durata non superiore a 3 anni, rinnovabile alla scadenza*»;

RITENUTO per tutto quanto sopra di confermare l'incarico dirigenziale di Responsabile per Servizi Amministrativi Generali al Dott. William Del Re a far data dall'1.7.2016 e fino a tutto il 30.6.2019, nell'intesa che al presente atto accede il contratto individuale con definizione del trattamento economico spettante al dipendente;

RICHIAMATO il D.R. rep. n. 457/2015 del 7.9.2015 con il quale al Dott. William Del Re compete a decorrere dal 7.9.2015 a tutto il 31.12.2016 la sostituzione del Direttore Generale in caso di sua assenza o impedimento ai sensi dello Statuto vigente;

#### DECRETA

1. di conferire l'incarico dirigenziale di Responsabile dei Servizi Amministrativi Generali al Dott. William Del Re, dirigente di ruolo di II fascia dell'Università degli Studi di Bergamo, a decorrere dall'1.7.2016 sino a tutto il 30.06.2019;
2. di disporre la pubblicazione degli estremi del presente atto nel sito istituzionale dell'Ateneo, unitamente agli altri documenti e informazioni ai sensi dell'art. 14, cc. 1, 1-bis del D. Lgs. 33/2013, citato in premessa;
3. di disporre ai fini dell'acquisizione dell'efficacia dell'incarico la pubblicazione nel sito dell'Ateneo della dichiarazione resa da parte del dipendente in parola ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 39/2013 e dell'art. 35-*bis* del D.lgs. 165/2001;
4. di dare atto che al Dott. William Del Re compete a decorrere dal 7.9.2015 a tutto il 31.12.2016 la sostituzione del Direttore Generale in caso di sua assenza o impedimento ai sensi dello Statuto vigente come disposto dal D.R. rep. n. 457/2015 del 7.9.2015;
5. di dare atto che gli obiettivi e la finalità dell'incarico sono contenuti nei documenti programmatici dell'Ateneo citati in premessa;
6. in applicazione dell'art. 19 c. 2 del D.Lgs. 165/2001, al presente provvedimento di conferimento dell'incarico accede un contratto individuale con cui è definito il trattamento economico spettante per l'attribuzione della I fascia delle retribuzione di posizione (parte variabile) a decorrere dall'1.07.2016, secondo quanto stabilito nella delibera del Consiglio di Amministrazione del 6.7.2010, così come espresso in premessa.

Bergamo, 29.6.2016

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Giuseppe Giovanelli  
F.to Giuseppe Giovanelli