



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2017
Fondo costituito ai sensi dell'art. 22 del CCNL 28.7.2010

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per l'anno 2017 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 11.7.2017, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 5.7.2017.

Di seguito le risorse che costituiscono il Fondo.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

L'articolo 1, c. 189 della L. 266/2005 (finanziaria 2006), così come modificato dall'art. 67, c. 5 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni in L. 133/2008, dispone che "A decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa delle amministrazioni dello Stato [...] e delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo di cui all'articolo 48, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...] ridotto del 10 per cento".

Il fondo costituito nel 1996 con D.R. 61547 del 16.7.1999, quantificato in € 36.151,98, è stato rideterminato con D.R. prot. n. 61547 del 16.07.1999 per gli anni 1997-1998 considerando gli incrementi disposti dall'art. 38, comma 1 lett. d) del CCNL 1994/1997 B.E. 94/95 del 5.2.1997 pari a € 8.075,32 e dall'art. 3 comma 2 del CCNL B.E. 96/97 pari a complessivi 962,68 Euro.

Si dà atto che nel 2004, non essendo in servizio alcun dirigente, non si è provveduto alla costituzione del fondo e pertanto non sono state applicate le disposizioni di cui all'art. 67 comma 5 del D.L. 112/2008.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale è stato costituito formalmente nel 2010 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6.7.2010, previa certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti del 24.6.2010, al fine di unificare la disciplina relativa al trattamento accessorio dell'unica posizione dirigenziale dell'Università con le altre due figure dirigenziali transitate dai ruoli regionali a seguito del trasferimento delle competenze in materia di interventi per il diritto allo studio da parte della Regione Lombardia all'Università (per effetto della L.R. 13.12.2004, n. 33).

Il fondo costituito per l'anno 2010 è stato in seguito rideterminato, ai fini dell'applicazione del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni in L. 122/2010, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 25.10.2011 previa certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti del 20.10.2011, per un importo pari a 135.810,44 Euro.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi previsti dai CCNL che non sono suscettibili di modifiche sono i seguenti:

- 1.991,95 Euro ex art. 3, comma 2 del CCNL B.E. 2000/2001 siglato il 5.4.2001;
- 611 Euro a decorrere dal 31.12.2005 ex art. 7 del CCNL B.E. 2004/05 siglato il 5.3.2008;
- ex art. 22 comma 1 del CCNL 2006/09 B.E. 06/07 siglato il 28.7.2010: 1.205,33 Euro a decorrere dal 1.1.2007 e 1.443,95 Euro a decorrere dal 31.12.2007;
- 2.472,80 Euro dall'1.1.2009 ex art. 7 comma 1 del CCNL 2006/09 B.E. 2008/09 siglato il 28.7.2010.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Le risorse del Fondo che hanno carattere stabile sono:

- 29.673,63 Euro: R.I.A dei dirigenti cessati ex art. 38 comma 1 lett. a) CCNL 1994/97;
- 78.196,67 Euro a seguito della riorganizzazione conseguente al trasferimento all'Università degli Studi di Bergamo delle funzioni inerenti la gestione degli interventi per il diritto allo studio universitario, precedentemente di competenza dell'ISU, disciolto con Legge Regionale 13.12.2004, n. 33 (cfr. Accordo sindacale stipulato in data 6.12.2006 fra la Regione Lombardia, l'Università di Bergamo e le OO.SS. maggiormente rappresentative). L'importo è aggiornato al CCNL REGIONI 2006/2007 del 14.5.2007 e non ha subito variazioni rispetto al Fondo del 2010.



Sezione II – Risorse variabili

Non ci sono risorse variabili.

Sezione III – Decurtazioni dal Fondo

In questa sezione vengono riportati i vincoli normativi che limitano o riducono l'ammontare del Fondo:

- non opera la decurtazione del 10% ex art. 67, c. 5 del D.L. 112/2008 convertito in L.133/2008 in quanto nel 2004 non era stato costituito il fondo per l'assenza di dirigenti di ruolo in servizio;
- decurtazioni ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione di personale): non si operano tali decurtazioni in quanto non sono state operate riduzioni ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis del D.L. 78/2010 in quanto il fondo determinato per l'anno 2014 è pari a 110.835,57 Euro ed è pertanto inferiore a quello certificato per l'anno 2010 pari a 135.810,44 Euro. Inoltre non vi è stata una riduzione di personale per cui il Fondo 2014 non è stato decurtato proporzionalmente al personale cessato;
- la riduzione ex art. 1, c. 236 della L. 208/2015, ossia la riduzione da operare sul Fondo 2016 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile, è stata pari a zero, visto che il personale dirigenziale non è diminuito nell'anno in oggetto. Ad oggi il comma è stato abrogato dall'art. 23, c. 2 del D.lgs. 75/2017;
- la riduzione da operare ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.lgs. 75/2017, ossia la riduzione per il rispetto del limite del Fondo 2016, è pari a zero in quanto il Fondo dell'anno 2017 non è superiore al Fondo dell'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposta a certificazione

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 è la seguente:

FONDO PER LA DIRIGENZA - ANNO 2010	€ 135.810,44
TOTALE ANNO 2010	€ 135.810,44
Decurtazione ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 - stabilizzazione riduzioni operate ai sensi dell'art. 9, c. 2bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	€ 0,00
Riduzione operata ai sensi dell'art. 1, c. 236 L. 208/2015	€ 0,00
Riduzione operata ai sensi dell'art. 23, c. 2 D.lgs. 75/2017	€ 0,00
FONDO PER LA DIRIGENZA - ANNO 2017	€ 110.835,57
IMPORTO DEL FONDO NECESSARIO A FINANZIARE LE POSIZIONI DIRIGENZIALI ATTUALMENTE RICOPERTE	€ 95.389,03

Fondo rideterminato, ai fini dell'applicazione di quanto disposto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 25.10.2011 previa certificazione positiva del Collegio dei Revisori dei Conti del 20.10.2011.

Non si operano decurtazioni in quanto nel 2014 non è stato superato il limite del 2010 e nessun dirigente è cessato.

Al netto dell'intera quota riferita ad un dirigente ex ISU cessato nel corso dell'anno 2010 (cfr. delibera CdA 25.11.2011).



In sintesi:

- il totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione è pari a € **110.835,57**;
- il totale delle risorse variabili sottoposte a certificazione: non ci sono risorse variabili;
- il totale del Fondo sottoposto a certificazione è pari a € **110.835,57**.

Il Fondo disponibile per l'anno 2017 è pari a € **110.835,57**.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Si riporta di seguito la distribuzione delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale in servizio:

- *retribuzione di posizione - parte fissa*: ex art. 5 comma 3 del CCNL 28.7.2010 B.E. 2008/09 è pari a 12.155,61 Euro per ciascun dirigente in servizio (per l'anno 2017 la spesa è pari a 24.311,22 Euro);
- *retribuzione di posizione - parte variabile*: ai sensi della disciplina vigente, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 6.7.2010, i valori economici della retribuzione di posizione parte variabile sono articolati in ordine decrescente in tre fasce: I fascia € 33.000 (valore massimo erogabile per quota variabile pari a € 33.569,77); II fascia € 26.000; III fascia € 19.000. Gli incarichi attualmente conferiti prevedono l'attribuzione della I e della III fascia ai due dirigenti in servizio, per un totale di 52.000 Euro;
- *retribuzione di risultato*: ai sensi della disciplina sopra citata, l'importo teorico di tale voce del trattamento accessorio è pari al 25% del valore annuo della retribuzione di posizione complessiva in atto percepita. L'importo effettivamente erogato dipende dalla valutazione conseguita dal dirigente in relazione ai risultati raggiunti sulla base degli obiettivi assegnati. L'importo teorico massimo da destinare alla retribuzione di risultato per l'anno 2017 è pari a 19.077,81 Euro.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

In questa sezione si rileva che l'importo residuo è pari a 15.446,55 Euro (dato dalla differenza fra il fondo formalmente costituito per l'anno 2017 pari a 110.835,57 Euro e l'importo necessario a finanziare le posizioni dei due dirigenti in servizio pari a € 95.389,03) e potrebbe essere utilizzato per finanziare una nuova posizione dirigenziale.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Il totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione è pari a € **110.835,57**, ossia alla somma delle sezioni I, II e III del presente modulo: € 95.389,03 (sezione I) + € 0 (sezione II) + € 15.446,55 (sezione III).

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.



Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Sono stati rispettati i tre vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse stabili del Fondo;
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: la retribuzione di risultato è erogata a seguito della valutazione della performance individuale e della performance conseguita dal Servizio di cui è responsabile ciascun dirigente. Occorre rilevare che la retribuzione di posizione non è soggetta a valutazione ma è attribuita in corrispondenza alla tipologia d'incarico, ai sensi degli artt. 13 e ss. del CCNL del 5.3.2008 e della specifica disciplina approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6.7.2010;
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni: parte non pertinente allo specifico Fondo illustrato.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

I Fondi per il trattamento accessorio degli anni 2016 e 2017 sono esattamente identici così come l'importo delle voci di destinazione degli stessi. Di seguito si riporta il confronto fra le destinazioni del Fondo 2017 e del Fondo 2016:

VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO	ANNO 2016	ANNO 2017
Retribuzione di posizione – parte fissa	€ 24.311,22	€ 24.311,22
Retribuzione di posizione – parte variabile	€ 52.000,00	€ 52.000,00
Retribuzione di risultato (25% della posizione attribuita, soggetta a valutazione)	€ 19.077,81	€ 19.077,81
Totale	€ 95.389,03	€ 95.389,03

Come evidenziato nel Modulo II sezione III, all'importo totale della tabella sopra riportata si aggiunge la quota parte pari a € 15.446,55 di risorse che potranno finanziare un'eventuale posizione aggiuntiva.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria di gestione

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede d'imputazione e variazione dei valori dello specifico conto di bilancio i limiti del Fondo oggetto di certificazione.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il rispetto del limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è certificato nella Relazione al Bilancio di esercizio per l'anno 2016, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 9.5.2017.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BERGAMO

SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La verifica dei mezzi di copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione è stata effettuata dal Direttore Generale, di concerto con la Responsabile del Servizio Contabilità, Bilancio e Controllo, che con la sottoscrizione della presente attesta la sussistenza della copertura finanziaria risultante al conto 04.43.15.

Bergamo, 8 novembre 2017

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Marco Rucci)
f.to Marco Rucci

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti
(Dott. Giancarlo Astegiano)
f.to Giancarlo Astegiano

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti
(Dott.ssa Teresa Cuomo)
f.to Teresa Cuomo

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti
(Dott.ssa Paola Mariani)
f.to Paola Mariani